

※指導担当者は、新人看護師が夜勤業務の独り立ちができるまで、常に協働して最後まで業務を行う

2025年度新人教育計画

			6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月					
到達目標			職場に必要な実践能力を身につける				経験を通して学びを振り返り自己で学習できる 助言を受け入れて優先順位を考え行動できる 夜勤に必要な実践能力を身につける 休日・夜間の管理体制を知る				人間関係構築に必要なコミュニケーション技術について理解できる				チームメンバーとしての役割に責任を持つことができる				自己の看護実践を振り返り、今後の看護に活かすことができる 後期ローテーションで体得した知識・技術の実践を行う				1年を振り返り看護観を述べる ことができる 2年目に向けての自己の課題を明らかにし、継続的な学習、看護技術の向上、実践ができる			
基本的行動			報告・連絡・相談が自発的にできる										看護技術の修得状況に合わせて患者の受け持ち数、重症度を上げていく(複数の患者を担当し、多重課題を解決できる)													
			日曜日勤務開始 3回フォローあり																							
			夜勤開始 3回フォローあり										夜勤独り立ち													
研修内容			基本姿勢と態度		院外 リフレッシュ研修		*初期ローテーション* 各部門の特殊性を見学・体験、学習理解し、自部署での看護に関連づけることができる 《外来部門編》 救急センター・・・2日間 一般外来・・・2日間 腎臓病センター・・・1日間 手術室・・・1日間 外来部門(救急外来・手術室)所属者は希望の急性期病棟を選択し2日間病棟研修を行う												*後期ローテーション* 部門の特殊性を見学・体験・実践し、自部署での看護に関連づけることができる(4部署にて研修実施) 《病棟編》 ICU・・・2日間 9病棟・・・1日間 10病棟・・・2日間 [上記3部署は必須] 5・6・7・8病棟は希望で選択 急性期病棟所属者は希望する者のみ1日間 救急・慢性期病棟所属者は2日間(必須)							
					6/7(土) 9:00-17:00																					
			清潔・衣生活援助技術 創傷管理技術										e 創傷管理研修 褥瘡ケア (褥瘡対策委員会)													
													8/7(木) 9:00-13:00(力)													
			与薬の技術						e 薬剤管理Ⅱ 輸血の取り扱い 麻薬・向精神薬の取り扱いについて																	
									7/3(木) 14:30-17:15(力)																	
			救命救急処置技術						e 輸液ポンプの使い方 シリンジポンプの使い方						ACLS 救急カートの管理											
									7/3(木) 9:00-13:15(力)				8/29(金) 10:00-16:00(※)													
			症状・生体機能管理技術		e フィジカルアセスメント 呼吸器系・循環器系 Ver2																多重課題 シミュレーション		人工呼吸器と看護			
					6/6(金) 9:00-14:00(力)				7/4(金) 12:15-20:00(力)								11/6(木) 9:00-17:15(力)				12/4(木) 9:00-17:15(力)					
感染防止の技術																										
OJT			ローテーション (初期) (日経未定)				逆シャドー研修 (月1回以上)										ローテーション (実践) 逆シャドー研修 (月1回以上)				「一年間の看護を振り返って」 発表 日未定9:00-11:30(会)					
安全管理 防災管理											医療安全管理研修															
											日経未定															
情報管理																										
研修評価					技術確認 3者面談						技術確認 3者面談				技術確認 3者面談		技術確認 3者面談		技術確認 3者面談		部長面談 (希望者のみ)					
プリアリ活動			リフレッシュ研修		3ヶ月フォローアップ						6ヶ月フォローアップ								1年フォローアップ		1年間の研修の総まとめ (副主任会担当) 12:00～13:30(会)					